

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Общественного совета
Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

г. Пенза, ул. Некрасова, д. 24, конференц-зал (5 этаж)
23 июня 2025 г.

11:00 час.

Присутствовали:

Члены Общественного совета:

Шульпина
Любовь Николаевна

- Директор МБОУ ДО Дома детского творчества №1 г. Пензы

Агапов
Юрий Анатольевич

- Председатель комиссии по социальной политике, трудовым отношениям, демографии, поддержке ветеранов, инвалидов, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Общественной палаты Пензенской области

Желтов
Павел Викторович

- Директор ГАУ ПО «Центр опережающей профессиональной подготовки»

Избасаров
Алишер Ибрагимович

- Руководитель Пензенской региональной общественной организации молодых инвалидов «Бригантина Надежды»;

Козлов
Дмитрий Александрович

- Президент Пензенской региональной общественной организации инвалидов «БлагоДать»

Курбатова
Галина Николаевна

- Председатель ПООООО «Всероссийское общество инвалидов»

Розанова
Юлия Александровна

- Руководитель управления по работе с персоналом АО «Научно-исследовательский институт электронно-механических приборов»

Попадюк
Галина Александровна

- Председатель Пензенской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

Пулина
Наталья Николаевна

- Заместитель Председателя Молодежного Правительства Пензенской области

Чистякова
Наталья Викторовна

- Директор ГАПОУ ПО «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий»

**Представители Министерства труда, социальной защиты и демографии
Пензенской области**

Мезенцев
Алексей Юрьевич

- Временно исполняющий обязанности Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Васильева
Ольга Вячеславовна

- Начальник отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Хромова
Елена Владимировна

- Начальник отдела социального обслуживания населения Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Воронкова
Татьяна Викторовна

- Заместитель начальника отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Сафронова
Елена Валерьевна

- консультант отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Повестка дня:

Об итогах реализации отдельных мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Пензенской области» и национального проекта «Кадры» за январь – июнь 2025 года;

Об итогах проведения регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» 18.04.2025;

Об итогах проведения в 2025 году всероссийского опроса работодателей о перспективной кадровой потребности с целью формирования на ежегодной основе прогноза потребности экономики в кадрах;

Об итогах реализации отдельных мероприятий государственной программы «Социальная поддержка граждан Пензенской области» и национального проекта «Семья» за январь – июнь 2025 года.

Информация об итогах реализации отдельных мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Пензенской области»

Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Ситуация на рынке труда Пензенской области стабильная, показатель общей безработицы снижается. На конец 2023 года уровень общей безработицы составлял 2,9% от численности рабочей силы (РФ – 3,2%) (на 01.01.2025 – 2,2%, РФ – 2,5%), а за январь-март 2025 года снизился до 1,7% (РФ – 2,3%).

На учете в органах службы занятости на 17.06.2025 состояли 1953 безработных гражданина, что выше по сравнению с началом 2025 года (на 01.01.2025 – 1691 чел.). Уровень регистрируемой безработицы составил 0,3% от численности рабочей силы области, что соответствует показателю на начало года (на 01.01.2025 – 0,3%).

В настоящее время работодателями Пензенской области заявлено в органы службы занятости 10816 свободных рабочих мест. Наибольшее количество вакансий представлено организациями обрабатывающих производств – 19,9%, образования – 14,8%, сельского хозяйства – 13,3%, здравоохранения – 11,1%, торговли – 10,6%.

Наиболее востребованные профессии на рынке труда: врач различной специализации, медицинская сестра, инженер, учитель, водитель автомобиля, менеджер, швея, повар, продавец, сборщик, слесарь, оператор птицефабрик и механизированных ферм, тракторист, подсобный рабочий.

С начала 2025 года в целях поиска подходящей работы обратилось 5246 человек, трудоустроено – 2886 человек. Уровень трудоустройства составил 55,0%.

Временное трудоустройство организовано для 1730 граждан, из них 1320 подростков.

На профессиональное обучение направлено 27 безработных граждан, 3 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В рамках мероприятия по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе на создание инфраструктуры Работодателям, трудоустраивающим инвалидов, из средств регионального бюджета возмещаются затраты на создание (оснащение) рабочих мест, включая создание инфраструктуры, в размере 100,0 тыс. рублей на одно рабочее место.

В 2025 году на оборудованные (оснащенные) рабочие места планируется трудоустроить 20 инвалидов, на эти цели выделено 2 000,0 тыс. руб. из средств бюджета Пензенской области.

В настоящее время на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроено 3 инвалида, израсходовано 300,0 тыс. руб.

Информация о проблемах при организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на условиях временной занятости в г. Пензе в 2025 году

С целью профилактики деструктивного поведения, предупреждения преступлений и правонарушений в подростковой среде Министерством труда социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – Министерство) посредством механизмов работы филиалов ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения в Пензенской области» реализуется мероприятие по предоставлению меры государственной поддержки в сфере занятости населения по оказанию содействия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В 2025 году запланировано участие в мероприятиях по временному трудоустройству 4302 подростков, (КП филиала ГКУ ПО «ЦЗН ПО» по г. Пензе и Пензенскому району – 1320 чел.)

С целью реализации мероприятия специалистами филиала ГКУ ПО «ЦЗН Пензенской области» по г. Пензе и Пензенскому району (далее – филиал ЦЗН) с начала текущего года было организовано:

- рассылка информационных писем «Об организации занятости подростков в 2025 году» порядка 1984 предприятиям и организациям города Пензы с последующим информированием по телефону;

По итогам проделанной работы заключены договоры с 34 работодателями (остальные работодатели ответили, что не рассматривают трудоустройство несовершеннолетних граждан).

- информирование подростков о программе временного трудоустройства подростков, её востребованности в подростковой среде в рамках мероприятий регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России». Время возможностей» 18 апреля 2025 года. В Центре «Ключевский» посетителям ярмарки предоставлены буклеты и проекты договоров об организации трудовой занятости подростков;

- информирование работодателей о возможности организации трудовой занятости подростков на интерактивном портале службы занятости населения Пензенской области (58zan.ru), в социальных сетях и мессенджерах;

- размещение на постоянной основе памятки для работодателей по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в разделе «Занятость несовершеннолетних» (58zan.ru);

- организованы выезды сотрудников филиала ЦЗН на место расположения хозяйствующих субъектов для детального собеседования и разъяснения необходимости организации трудовой занятости подростков.

Министерством в адрес органов исполнительной власти инициировано письмо по оказанию содействия отраслевых ведомств с целью вовлечения работодателей по созданию рабочих мест для подростков, удовлетворения потребности юных граждан нашего города и увеличению охвата участников мероприятием.

По состоянию на 18.06.2025 всего временно трудоустроено 1329 подростков, из них 273 чел. г. Пензы.

Подросткам предложены к трудоустройству вакансии: рабочего по благоустройству, разнорабочего, промоутера, менеджера, сортировщика, уборщика территории, курьера, упаковщик, лаборанта, оформителя документации, рабочего зеленого хозяйства, водителя, помощника инженера-геодезиста, администратора, оператора вычислительных машин, оператора связи, ученика слесаря-сборщика, строителя-отделочника, помощника менеджера по персоналу.

Юные граждане г. Пензы трудятся на предприятиях различной формы собственности ЖСК «Метеорит», ПРООИ «Благодать», ПРОО ОРДИООО «Сура-Сервис», АНО «Успех», ИП Богатырева, ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», ГАПОУ ПО «Пензенский колледж пищевой промышленности и коммерции», АО Цесис, ООО «Скидкино», ООО «Караван 24», ООО «Караван у дома», ИП Кичатов В.А., АО «НПП «Рубин», ГАУДО Многофункциональный туристско-спортивный центр, ООО «ИнжКомРегион», МБУ МЦ «Юность», АО «ПНИЭИ»,

ООО «Стис Плюс», АО «ППО ЭВТ им. Ревунова», ГБУ здравоохранения «Клиническая больница №6 им. Захарьина», АО «Пензадизельмаш», ОАО НПП «Химмаш-Старт», АО ППО «Электроприбор», ОАО «Маяк», АО «Почта России», УФПС Пенз. области, АО «НИИЭМП», ООО «Норд-Пак», ООО «Современная упаковка», ИП Смотров.

Количество рабочих мест, выделяемых работодателями под эту форму занятости, недостаточное для удовлетворения потребности несовершеннолетних граждан.

Крайне тяжелая ситуация складывается с подростками 14-15 лет, трудоустройство которых работодатели, в основном, даже не рассматривают, а они составляют порядка 80% из общего количества обращающихся подростков.

С целью решения проблемы отказов работодателей от участия в мероприятии по временной занятости на базе Министерства 09.06.2025 организовано совещания с работодателями по вопросу организации трудоустройства несовершеннолетних граждан.

На совещание были приглашены работодатели различной формы собственности (г. Пенза): ООО «Северянин»; ООО «Ванюшкины сладости»; АРТ Пенза «Чистые пруды»; МАУ «Пензенский зоопарк»; Ресторан быстрого обслуживания «Ростикс»; Предприятие быстрого питания «Вкусно и точка»; Торговая сеть «Магазин моего района»; Торговая сеть «Перекресток»; Торговая сеть «Пятерочка»; ГК Дамате; ОАО Пензенский арматурный завод; АО «Пензенский тепличный комбинат»; ОАО ПКП Нефтегазовое оборудование; ПАО Биосинтез; ООО МашПром; ООО Пензенский подшипниковый завод; ООО ТК Лента; Лемана Про; МКУ «Парк культуры и отдыха Комсомольский»; ООО Машсталь; АО Радиозавод (ОПК); ООО «Пензенский завод Телема Гино» (ОПК).

Выразили согласие на участие, однако в совещании участия не приняли:

1. ООО «Ванюшкины сладости»;
2. АРТ Пенза «Чистые пруды»;
3. МАУ «Пензенский Зоопарк»;
4. ОАО «Пензенский арматурный завод»;
5. Торговая сеть «Магазин моего района»;
6. ГК «Дамате»

От остальных работодателей изначально был получен отказ от участия в совещании.

Основной причиной отказов работодателей от трудоустройства подростков является крайняя незаинтересованность организаций в применении труда детей в сфере своей деятельности.

Представителями кадровых служб предприятий озвучены основные причины отказов от приема на работу несовершеннолетних граждан:

- отсутствие на предприятиях вакантных должностей для подростков;
- отсутствие финансовых средств для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан у муниципальных учреждений;
- нежелание работодателей нести ответственность за подростков;
- отсутствие у лиц моложе восемнадцати лет профессиональных навыков;
- нормативные ограничения по продолжительности и применению труда (не выгодно работодателю);
- необходимостью использования более строгих требований охраны труда и связанной с этим повышенной ответственностью организации и, как следствие, нежеланием подвергаться проверкам со стороны контрольных и надзорных органов.

Представителями региональной службы занятости до сведения представителей работодателей доведены основные аспекты профилактической направленности трудовой занятости в подростковой среде.

Работники кадровых служб предприятий/организаций – участники совещания ознакомлены с основными видами документов, необходимых при участии в мероприятии по временному трудоустройству подростков.

По итогам проведения рабочего совещания Министерством направлены информационные письма за подписью Председателя Правительства Пензенской области в адрес Заместителей Председателя Правительства Пензенской области, курирующим отрасли по видам экономической деятельности, с целью организации работы с организациями и предприятиями

областного центра и привлечения к социально-значимому мероприятию большего количества социальных партнеров.

Для увеличения численности охвата мероприятием по временной занятости подростков существует вероятность рассмотрения возможности разработки нормативного правового акта по установлению квоты для работодателей по приему на работу несовершеннолетних граждан.

Об итогах проведения регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

18 апреля 2025 сотрудниками Кадрового центра «Работа России» Пензенской области организован региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» на 30 локациях по всей области.

На ярмарке трудоустройства в Пензенской области 185 работодателей предложили 2 791 вакансию. Площадки мероприятия посетили 3 754 соискателей, что в 1,5 раза больше по сравнению с регэтапом в прошлом году.

В городе Пензе на главную площадку ярмарки в центре «Ключевский» пришли более 3 тысяч человек. Они ознакомились с вакансиями промышленных, строительных, аграрных, правоохранительных предприятий, организаций коммерческого сектора и бюджетной сферы. Площадка объединила порядка 80 работодателей.

Для студентов, малышей, членов семей участников специальной военной операции, работников отделов кадров пензенских предприятий и мам, воспитывающих детей с инвалидностью, организованы тематические мероприятия.

Опытные спикеры и ведущие площадок озвучивали для участников СВО и членов их семей – «Возможности кадрового центра "Работа России"»; проводили профориентационные тренинги для студентов; тренинг для студентов на понимание лиц с инвалидностью; интерактивное чтение «Детям о профессиях»; презентацию Пензенского регионального отделения МООО «Российские Студенческие Отряды».

Организованы мастер-классы:

- по созданию изделия из джинсы для мам, воспитывающих детей с инвалидностью;
- по росписи имбирных пряников для семей участников СВО;
- по оказанию первой доврачебной помощи.

Мастер-класс психолога: «Профилактика эмоционального выгорания» и «Самопрезентация: заявление о себе без страха и стеснения».

Информация об итогах реализации отдельных мероприятий в рамках ФП «Активные меры содействия занятости» НП «Кадры за январь – июнь 2025 года

Государственная поддержка работодателей и в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан

В 2024 году завершилась реализация мероприятия по государственной поддержке юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и некоммерческих организаций в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в целях реализации мероприятий по государственной поддержке работодателей и в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан приняты решения:

- о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан (утверждено приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2714) (далее – мероприятия по стимулированию найма);

- о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий (утверждено приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2713) (далее – программа «Мобильность 2.0»);

- о порядке предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения части расходов работодателей на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность (утверждено приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2712).

Целью предоставления субсидии является частичная компенсация затрат работодателей на выплату заработной платы работникам.

Реализация мероприятий предусмотрена для отдельных категорий граждан:

- *граждане Российской Федерации, переехавшие для трудоустройства к работодателю, включенного в перечень организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее – перечень организаций), по востребованным профессиям, из других субъектов Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации;*

- *ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции и члены их семей;*

- *лица, признанные в установленном порядке инвалидами;*

- *граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;*

- *лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;*

- *одинокие родители, многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.*

На сегодняшний день в рамках мероприятия по стимулированию найма принято на работу 15 человек в 6 организаций из них: 6 ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО; 2 чел. из категории одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей инвалидов; 7 чел. из категории инвалиды.

В рамках программы «Мобильность 2.0» с целью трудоустройства на предприятия ОПК в Пермский край переехал 1 человек на должность «инженер-технолог».

Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области информация о вакансиях предприятий включенных в перечень направлена в адрес всех субъектов Российской Федерации. На сегодняшний день желающие из других регионов, готовые работать в Пензенской области, отсутствуют.

В целях реализации мероприятия по возмещению части расходов работодателю по оборудованию рабочих мест для трудоустройства инвалидов 1 и 2 группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, по состоянию на 05.06.2025 подобраны 4 работодателя (Пензенское областное отделение общероссийского общественного благотворительного фонда «Российский детский фонд», АНО «Квартал Луи, ООО «Агромеханика», ИП Макаров С.В.). Для 4 инвалидов (два человека 1 группы, 2 человека 2 группы) оснащаются рабочие места типографа, изготовителя изделий из дерева, сменного мастера, сторожа, работодателями закупается необходимое оборудование.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан

В 2025 году в Пензенской области будут реализовано мероприятие по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Для региона на 2025 год установлен контрольный показатель по численности граждан, прошедших профессиональное обучение, 533 человека.

Профессиональное обучение проводится на базах ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет», ГАУ ПО «Центр опережающей профессиональной подготовки».

Реализация мероприятия по профессиональному обучению предусмотрена для отдельных категорий граждан:

- а) граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;
- б) граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- в) женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;

- г) инвалиды;
- д) граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы;
- е) безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;
- ж) ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы);

з) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;

и) члены семей лиц, указанных в подпунктах "ж" и "з" настоящего пункта, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных в подпунктах "ж" и "з" настоящего пункта, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученного ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);

- к) молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к категориям:
 - граждан, которые со дня окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - граждан, не имеющих среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения);
 - граждан, которые со дня выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более.

В настоящее время гражданами подано 422 заявки на обучение, одобрено центрами занятости 205 заявок, находятся на рассмотрении 82 заявки, отозвано 78 заявок, проходят обучение 57 человек.

Компетенции, по которым проходят обучение: 1С разработчик, лаборант химического анализа, абонентское обслуживание потребителей газа, контролер газового хозяйства.

**Информация по организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования работников организаций
оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы
занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический
договор с организациями оборонно-промышленного комплекса
в рамках ФП «Образование для рынка труда НП «Кадры»**

Правительством Российской Федерации утверждены дополнительные мероприятия в целях снижения напряженности на рынке труда.

Основным направлением в 2025 году является финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (далее – профессиональное обучение).

Реализация мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) на профессиональное обучение работников предприятий (организаций) оборонно-промышленного комплекса.

При организации профессионального обучения планируется обучить 112 человек. Общая сумма финансового обеспечения затрат – 6 672,96 тыс. руб.

На 01.07.2025 к обучению приступят 40 человек на сумму 1448,3 тыс. руб. (АО «НИИЭМП», АО «ФНПЦ «ПО «Старт» им. М.В. Проценко», АО «НИКИРЭТ», АО «ППО ЭВТ им. В.А. Ревунова»).

Информация о промежуточных итогах проведения в 2025 году всероссийского опроса работодателей о перспективной кадровой потребности с целью формирования на ежегодной основе прогноза потребности экономики в кадрах

Во исполнение поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 16 августа 2023 года № Пр-1619 по итогам XXVI Петербургского международного экономического форума, перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № Пр - 2192ГС и перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 25 декабря 2023 года № ММ-П4-21451 по итогам стратегической сессии Правительства Российской Федерации в рамках НП «Кадры» ФП «Управление рынком труда» в период с 01 апреля по 15 июня 2025 года проводится Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Всероссийский опрос работодателей организован с целью формирования прогноза потребности экономики в кадрах на период 2026 - 2032 годы, оказания помощи работодателям в подготовке квалифицированных кадров в организациях среднего профессионального и высшего образования под запросы работодателей по конкретным специальностям/профессиям.

Для Пензенской области установлена квота по опросу групп работодателей с численностью работников от 1 до более 2000 чел. в размере 2724 организаций

С целью привлечения к участию во Всероссийском опросе о перспективной потребности в кадрах наибольшего числа возможных респондентов на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее - Минтруд Пензенской области) размещена ссылка для перехода на страницу проведения опроса.

В целях своевременного достижения установленной федеральной квоты по количеству прошедших опрос работодателей Минтрудом Пензенской области в адрес руководителей исполнительных органов Пензенской области, глав городских округов и муниципальных образований региона, территориальных федеральных органов власти были направлены информационные письма об оказании содействия в доведении информации о проведении Всероссийского опроса о перспективной потребности в кадрах до юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Пензенской области.

Органами местного самоуправления на официальных сайтах размещена информация для работодателей о принятии участия в заполнении кадровой анкеты на информационной платформе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России.

Минтрудом Пензенской области совместно с Министерством экономического развития и промышленности Пензенской области проведено информирование работодателей через институты развития, общественные организации, взаимодействующие с промышленными предприятиями (ПРО ООО «Деловая Россия», ПРО «ОПОРА РОССИИ»).

На официальных страницах в социальных сетях филиалов ГКУ ПО «ЦЗН Пензенской области» на постоянной основе размещается информация о проведении Всероссийского опроса о перспективной потребности в кадрах.

По запросу Минтруда Пензенской области Министерство экономического развития и промышленности Пензенской области предоставило перечень юридических лиц и индивидуальных предпринимателей региона с указанием их электронных адресов, на все была осуществлена рассылка уведомлений об опросе.

Органами службы занятости Пензенской области была произведена рассылка уведомлений о проведении опроса более 3,0 тыс. потенциальным респондентам, в том числе включенным в федеральную квоту для прохождения опроса.

В период проведения опроса консультационная поддержка работодателей осуществляется через Единый контакт-центр Пензенского кадрового центра «Работа России», номер телефона которого доступен в личном кабинете работодателя на информационной платформе опроса.

Вспомогательные консультационные центры созданы во всех филиалах ГКУ ПО «ЦЗН Пензенской области», назначены ответственные исполнители за проведение опроса и взаимодействие с работодателями.

Специалисты филиалов ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области» кроме консультационной оказывают практическую помощь работодателям в заполнении анкеты.

Работа по проведению опроса работодателей и контроль за обеспечением достижения результата организован в ежедневном режиме.

По состоянию на 16.07.2025 согласно статистической информации, размещаемой в личном кабинете регионального исполнителя, выполнение контрольного показателя, установленного в рамках проведения Всероссийского опроса работодателей для Пензенской области, составляет 96,6% (2632 организации, до закрытия квоты 92 анкеты). В рейтинге субъектов, участвующих в опросе, регион занимает 13 место.

Подпрограмма 2. «Улучшение условий и охраны труда»

Целью комплекса процессных мероприятий является снижение уровня производственного травматизма на основе улучшения условий и охраны труда и проведение мероприятий, направленных на его профилактику.

Данный комплекс реализуется за счет внебюджетных источников финансирования и средств бюджета Пензенской области. Общий объем финансирования данного комплекса процессных мероприятий на 2025 год составляет 419 145,0 тысяч рублей, в т.ч. за счет средств бюджета Пензенской области – 290,0 тысяч рублей, за счет средств отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пензенской области – 83 778,6 тысяч рублей и за счет средств работодателей – 335 066,4 тысяч рублей. Контракт на проведение специальной оценки условий труда на 80 рабочих местах государственных учреждениях Пензенской области (100,0 тысяч рублей) заключен. В рамках контракта по состоянию 16.06.2025 года специальная оценка условий труда в государственных учреждениях Пензенской области проведена на 80 рабочих местах. Оплата по контракту – до 01.09.2025.

На информационное обеспечение и пропаганду улучшения условий и охраны труда предусмотрено 190,0 тысяч рублей. Приобретены и выданы призы победителям конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» и победителям конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В рамках комплекса процессных мероприятий с 01.01.2025 по 15.06.2025 года достигнуты показатели:

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. План – 28,0, факт – 28,0. Показатель исполнен;
- численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. План – 1 случай, факт – 1 случай. Показатель исполнен;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. План – 4 150 рабочих мест, факт – 4 150 рабочих мест. Показатель выполнен.

В рамках данного комплекса процессных мероприятий за январь – июнь 2025 года реализованы основные мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях Пензенской области. План - 18 142 рабочих места, факт – 18 142 рабочих места. Мероприятие исполнено;

- подготовлены и выполнены мероприятия по охране труда Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области. План - 10 486 организаций, факт – 10 486 организаций. Мероприятие исполнено;

- обеспечение работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средствами индивидуальной защиты (специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ). План – 7 608 работников, факт – 7 608 работников. Мероприятие исполнено;

- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда предприятий и организаций Пензенской области. План – 4 697 работников, факт – 4 697 работников. Мероприятие исполнено;

- обеспечены санаторно-курортным лечением работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами предприятий и организаций Пензенской области. План – 136 работников, факт – 136 работников. Мероприятие исполнено;

- организовано проведение обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. План – 143 работника, факт – 143 работника. Мероприятие исполнено;

- проведено информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда. План – 1 мероприятие, факт – 1 мероприятие. Мероприятие исполнено;

- оказана консультационная помощь организациям Пензенской области по использованию средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. План – 10 организаций, факт – 10 организаций. Мероприятие исполнено.

За период с 01.01.2025 по 16.06.2025 3 показателя и 8 мероприятий комплекса процессных мероприятий исполнены.

Информация о промежуточных итогах отдельных мероприятий государственной программы Пензенской области «Социальная поддержка граждан в Пензенской области» и федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья»

Мероприятие «Создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, признанными нуждающимися в социальном обслуживании»

С 2022 года Пензенская область участвует в пилотном проекте по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами.

По состоянию на сегодняшний день пилотным проектом охвачены 8 муниципальных образований (г. Пенза, Бековский; Бессоновский, Каменский; Мокшанский, Никольский, Сердобский; Шемышейский районы).

Социальные услуги по уходу предоставляются 12 организациями: 8 муниципальных комплексных центров социального обслуживания населения, 2 государственные стационарные организации социального обслуживания (психоневрологический интернат, дом-интернат для престарелых и инвалидов), 2 некоммерческие организации для предоставления услуг по уходу

на территории города Пензы.

За период реализации пилотного проекта с 2022 года по 2025 год Пензенская область получила субсидию из федерального бюджета в размере 543,0 миллиона рублей. Все денежные средства в 2022-2024 годах освоены в полном объеме. В 2025 году риски неосвоения денежных средств отсутствуют.

В рамках создания системы долговременного ухода в каждом пилотном муниципальном образовании открыты и функционируют социальные сервисы:

- 10 Школ ухода для граждан, осуществляющих родственный уход;
- 10 Пунктов проката технических средств реабилитации для граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в уходе;
- 1 Отделение дневного пребывания для граждан (в Мокшанском районе).

Реализация пилотного проекта на сегодняшний день позволила создать 409 новых рабочих места: 389 сиделок (помощников по уходу), 20 – организаторов по уходу.

По итогам реализации пилотного проекта в 2025 году будет увеличена численность получателей социальных услуг по уходу до 696 человек (в 2022 году социальные услуги по уходу получили 315 человек, в 2023 году – 635 человек, в 2024 - 685 человек).

На сегодняшний день показатель «Доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода, от общего числа граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, нуждающихся в долговременном уходе» в значении 4,3 % (696 чел.) достигнут.

Решение:

Принять информацию об итогах реализации отдельных мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Пензенской области» и национального проекта «Кадры» в июне – январе 2025 года в рамках:

- мероприятий подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;
- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан;
- профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий (организаций) оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями (организациями) оборонно-промышленного комплекса;
- по стимулированию работодателей при найме отдельных категорий граждан.

Принять информацию об итогах проведения всероссийского опроса работодателей о перспективной кадровой потребности с целью формирования на ежегодной основе прогноза потребности экономики в кадрах.

Принять информацию об итогах реализации отдельных мероприятий государственной программы «Социальная поддержка граждан в Пензенской области» и федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» по Реализация пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода на территории Пензенской области.

Председатель Общественного совета
Министерства труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области



Л.Н. Шульпина